

ASSOCIAZIONE HIROSHIMA MON AMOUR

Via Bossoli Carlo, 83
10139 TORINO (TO)

Egr. Sig.
DELLA CASA MARIO
Via Trana, 8/10
10128 TORINO (TO)

OGGETTO: Lettera / Contratto di Assunzione (D. Lgs. 152/97, così come modificato dal D. Lgs. 104/22).

Abbiamo il piacere di comunicarle la Sua assunzione in servizio a tempo determinato (D. Lgs.81/2015 e L.96/2018), alle seguenti condizioni:

a) Decorrenza e durata:

dal 10.07.2023 al 30.10.2023.

Il contratto a termine con Lei stipulato è legato alla necessità di programmare ed organizzare il festival "Attraverso". Scaduto tale termine, il rapporto di lavoro si intenderà cessato, senza disdetta salva la facoltà di prorogare il contratto per un ulteriore periodo, o trasformarlo a tempo indeterminato.

b) Luogo di svolgimento del lavoro:

Sede dell'Associazione, sita in Torino (TO) - Via Bossoli Carlo n. 83.

Resta inteso che Ella dichiara sin d'ora la Sua disponibilità a svolgere temporaneamente la Sua attività anche in luoghi diversi da quello di assunzione e dalla Sua originaria sede di lavoro, ove le esigenze aziendali lo richiedano.

c) Periodo di prova massimo: //.

d) Qualifica e categoria:

impiegato 1 ^ livello.

e) Mansioni:

addetto alla direzione organizzativa.

f) Retribuzione:

Euro 4.899,64 mensile lorda, e qui analiticamente indicata:

MINIMO BASE O TABELLARE	1.708,49
SCALA MOBILE	537,52
E.D.R.	6,71
ANTICIP. AUMENTI FUTURI	46,92
SUPERMINIMO ASSORBIBILE	1.650,00
IND. FUNZIONE	950,00

e sarà riproporzionata all'effettivo orario di lavoro part-time.

g) Orario di lavoro:

8 ore settimanali, distribuite come da lettera allegata.

h) Iscrizione Ex Libro Matricola:
n. 29.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente lettera faremo riferimento alla vigente normativa e per ulteriori condizioni di miglior favore, alle linee guida del Ccnl: Settore Commercio - Terziario.

La informiamo, inoltre, che vista la tipologia contrattuale, ai sensi del D. Lgs. 81/2015 art. 24 c.4, potrebbe vantare il diritto di precedenza, di cui sopra citato Decreto, formalizzandolo per iscritto e, ove possibile, poter accedere ad un rapporto di lavoro più stabile e sicuro.

Nel controfirmare copia della presente lettera, in segno di ricevuta ed accordo di quanto in essa espresso, senza riserva alcuna, dichiara di aver preso conoscenza delle misure di sicurezza necessarie allo svolgimento dell'attività dedotta in contratto e si impegna a darne esecuzione, segnalandone eventuali criticità (T.U. 81/2008) e delle norme disciplinari previste dalla L. 300/70 (Statuto dei lavoratori). La invitiamo a comunicarci, tempestivamente, ogni variazione di residenza / domicilio, anche temporaneo.

Inoltre, La informiamo che qualora rassegnasse le dimissioni, le stesse dovranno obbligatoriamente essere inoltrate tramite procedura telematica (art.26 D. Lgs. n. 151/15), dandocene tempestiva comunicazione.

Si conviene e si stipula liberamente tra le parti che, in caso di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro a termine ad esclusione dei casi di recesso per giusta causa, è dovuta alla parte che subisce il recesso, una somma, da ritenersi congrua in via transattiva a titolo di risarcimento del danno, nella misura corrispondente alla retribuzione dovuta per il mancato preavviso previsto dal C.C.N.L.

La informiamo che, oltre alla massima precisione e diligenza nello svolgimento dei compiti che Le verranno assegnati nel corso del rapporto di lavoro dai Suoi superiori, costituiscono specifici obblighi contrattuali: la disciplina, la puntualità, l'ordine, la proprietà della persona.

Per tutta la durata del presente contratto e successivamente alla risoluzione dello stesso, Lei si obbliga a:

- conservare segretezza assoluta con chiunque, per quanto concerne qualsiasi dato o informazione di cui Lei venga a conoscenza in occasione dello svolgimento della Sua attività, ivi compresi i regolamenti, norme di lavoro, studi, ricerche, dati contabili, tecnici, commerciali, economici e finanziari;

- non ritrarre copie o riassunti di tali informazioni o di altri documenti di nostra pertinenza e a non utilizzare gli stessi a Suo personale interesse o nell'interesse di terzi, né lasciarli utilizzare da altri, riconoscendoci in caso contrario, senza pregiudizio delle responsabilità penali, il pieno diritto al risarcimento dei danni;

- non utilizzare: sistemi informatici per motivi personali, né inserire o estrarre programmi, piattaforme ecc., né comunicare a terzi le password di accesso, al qual proposito la informiamo che ci riserviamo di accedere, in caso di necessità, all'archivio del Suo Pc aziendale.

- osservare le disposizioni e regolamenti aziendali, di cui verrà a conoscenza, oltre che, naturalmente, a rispettare scrupolosamente le leggi, disposizioni e regolamenti della pubblica Autorità.

Nell'invitarLa a controfirmare copia della presente quale ricevuta ed integrale accettazione del suo contenuto, Le porgiamo i migliori saluti ed auguri di una proficua collaborazione.

Il lavoratore

Il datore di lavoro

Torino, 10.07.2023.

ASSOCIAZIONE HIROSHIMA MON AMOUR

Via Bossoli, 83
10139 TORINO (TO)

Egr. Sig.
DELLA CASA MARIO
Via Trana, 8/10
10128 TORINO (TO)

Oggetto: Proroga contratto a tempo determinato (D. Lgs. 81/2015 e L. 96/2018).

Egregio Sig. Della Casa,

con la presente siamo lieti di comunicarLe che il Suo contratto di lavoro a tempo determinato, instaurato il 10.07.2023 e scadente il 30.10.2023, sarà prorogato sino al 15.11.2023. La motivazione di tale proroga è determinata dalla necessità di concludere le attività legate al festival "Attraverso".

Restano invariate tutte le condizioni contrattuali e normative attualmente in essere.

La preghiamo di controfirmarci copia della presente in segno di consenso, accettazione e ricevuta e Le porgiamo i nostri migliori saluti.

Il Lavoratore

La Direzione

Torino, 25.10.2023.

ASSOCIAZIONE HIROSHIMA MON AMOUR

Via Bossoli Carlo, 83
10139 TORINO (TO)

Gent.ma Sig.ra
RESSICO SIMONA
Via Trana, 8/10
10128 TORINO (TO)

OGGETTO: Lettera / Contratto di Assunzione (D. Lgs. 152/97, così come modificato dal D. Lgs. 104/22).

Abbiamo il piacere di comunicarle la Sua assunzione in servizio a tempo determinato (D. Lgs.81/2015 e L.96/2018), alle seguenti condizioni:

a) Decorrenza e durata:

dal 10.07.2023 al 30.10.2023.

Il contratto a termine con Lei stipulato è legato alla necessità di programmare ed organizzare il festival "Attraverso". Scaduto tale termine, il rapporto di lavoro si intenderà cessato, senza disdetta salva la facoltà di prorogare il contratto per un ulteriore periodo, o trasformarlo a tempo indeterminato.

b) Luogo di svolgimento del lavoro:

Sede dell'Associazione, sita in Torino (TO) – Via Bossoli Carlo n. 83.

Resta inteso che Ella dichiara sin d'ora la Sua disponibilità a svolgere temporaneamente la Sua attività anche in luoghi diversi da quello di assunzione e dalla Sua originaria sede di lavoro, ove le esigenze aziendali lo richiedano.

c) Periodo di prova massimo: //.

d) Qualifica e categoria:

impiegata 1 ^ livello.

e) Mansioni:

addetta alla direzione organizzativa.

f) Retribuzione:

Euro 6.199,64 mensile lorda, e qui analiticamente indicata:

MINIMO BASE O TABELLARE	1.708,49
SCALA MOBILE	537,52
E.D.R.	6,71
ANTICIP. AUMENTI FUTURI	46,92
SUPERMINIMO ASSORBIBILE	2.150,00
IND. FUNZIONE	1.750,00

e sarà riproporzionata all'effettivo orario di lavoro part-time.

g) Orario di lavoro:

8 ore settimanali, distribuite come da lettera allegata.

h) Iscrizione Ex Libro Matricola:
n. 31.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente lettera faremo riferimento alla vigente normativa e per ulteriori condizioni di miglior favore, alle linee guida del Ccnl: Settore Commercio - Terziario.

La informiamo, inoltre, che vista la tipologia contrattuale, ai sensi del D. Lgs. 81/2015 art. 24 c.4, potrebbe vantare il diritto di precedenza, di cui sopra citato Decreto, formalizzandolo per iscritto e, ove possibile, poter accedere ad un rapporto di lavoro più stabile e sicuro.

Nel controfirmare copia della presente lettera, in segno di ricevuta ed accordo di quanto in essa espresso, senza riserva alcuna, dichiara di aver preso conoscenza delle misure di sicurezza necessarie allo svolgimento dell'attività dedotta in contratto e si impegna a darne esecuzione, segnalandone eventuali criticità (T.U. 81/2008) e delle norme disciplinari previste dalla L. 300/70 (Statuto dei lavoratori). La invitiamo a comunicarci, tempestivamente, ogni variazione di residenza / domicilio, anche temporaneo.

Inoltre, La informiamo che qualora rassegnasse le dimissioni, le stesse dovranno obbligatoriamente essere inoltrate tramite procedura telematica (art.26 D. Lgs. n. 151/15), dandocene tempestiva comunicazione.

Si conviene e si stipula liberamente tra le parti che, in caso di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro a termine ad esclusione dei casi di recesso per giusta causa, è dovuta alla parte che subisce il recesso, una somma, da ritenersi congrua in via transattiva a titolo di risarcimento del danno, nella misura corrispondente alla retribuzione dovuta per il mancato preavviso previsto dal C.C.N.L.

La informiamo che, oltre alla massima precisione e diligenza nello svolgimento dei compiti che Le verranno assegnati nel corso del rapporto di lavoro dai Suoi superiori, costituiscono specifici obblighi contrattuali: la disciplina, la puntualità, l'ordine, la proprietà della persona.

Per tutta la durata del presente contratto e successivamente alla risoluzione dello stesso, Lei si obbliga a:

- conservare segretezza assoluta con chiunque, per quanto concerne qualsiasi dato o informazione di cui Lei venga a conoscenza in occasione dello svolgimento della Sua attività, ivi compresi i regolamenti, norme di lavoro, studi, ricerche, dati contabili, tecnici, commerciali, economici e finanziari;

- non ritrarre copie o riassunti di tali informazioni o di altri documenti di nostra pertinenza e a non utilizzare gli stessi a Suo personale interesse o nell'interesse di terzi, né lasciarli utilizzare da altri, riconoscendoci in caso contrario, senza pregiudizio delle responsabilità penali, il pieno diritto al risarcimento dei danni;

- non utilizzare: sistemi informatici per motivi personali, né inserire o estrarre programmi, piattaforme ecc., né comunicare a terzi le password di accesso, al qual proposito la informiamo che ci riserviamo di accedere, in caso di necessità, all'archivio del Suo Pc aziendale.

- osservare le disposizioni e regolamenti aziendali, di cui verrà a conoscenza, oltre che, naturalmente, a rispettare scrupolosamente le leggi, disposizioni e regolamenti della pubblica Autorità.

Nell'invitarLa a controfirmare copia della presente quale ricevuta ed integrale accettazione del suo contenuto, Le porgiamo i migliori saluti ed auguri di una proficua collaborazione.

La lavoratrice

Il datore di lavoro

Torino, 10.07.2023.

ASSOCIAZIONE HIROSHIMA MON AMOUR

Via Bossoli, 83
10139 TORINO (TO)

Gent.ma Sig.ra
RESSICO SIMONA
Via Trana, 8/10
10128 TORINO (TO)

Oggetto: Proroga contratto a tempo determinato (D. Lgs. 81/2015 e L. 96/2018).

Gentile Signora Ressico,

con la presente siamo lieti di comunicarLe che il Suo contratto di lavoro a tempo determinato, instaurato il 10.07.2023 e scadente il 30.10.2023, sarà prorogato sino al 15.11.2023. La motivazione di tale proroga è determinata dalla necessità di concludere le attività legate al festival "Attraverso".

Restano invariate tutte le condizioni contrattuali e normative attualmente in essere.

La preghiamo di controfirmarci copia della presente in segno di consenso, accettazione e ricevuta e Le porgiamo i nostri migliori saluti.

La Lavoratrice

La Direzione

Torino, 25.10.2023.

ASSOCIAZIONE HIROSHIMA MON AMOUR

Via Bossoli Carlo, 83
10139 TORINO (TO)

Egr. Sig.
PARODI CARLO
Via Leoncavallo, 45/D
10154 TORINO (TO)

OGGETTO: Lettera / Contratto di Assunzione (D. Lgs. 152/97, così come modificato dal D. Lgs. 104/22).

Abbiamo il piacere di comunicarLe la Sua assunzione in servizio a tempo determinato (D. Lgs.81/2015 e L.96/2018), alle seguenti condizioni:

a) Decorrenza e durata:

dal 10.07.2023 al 20.09.2023.

Il contratto a termine con Lei stipulato è legato alla necessità di programmare ed organizzare il festival "Attraverso". Scaduto tale termine, il rapporto di lavoro si intenderà cessato, senza disdetta salva la facoltà di prorogare il contratto per un ulteriore periodo, o trasformarlo a tempo indeterminato.

b) Luogo di svolgimento del lavoro:

Sede dell'Associazione, sita in Torino (TO) - Via Bossoli Carlo n. 83.

Resta inteso che Ella dichiara sin d'ora la Sua disponibilità a svolgere temporaneamente la Sua attività anche in luoghi diversi da quello di assunzione e dalla Sua originaria sede di lavoro, ove le esigenze aziendali lo richiedano.

c) Periodo di prova massimo: //.

d) Qualifica e categoria:

impiegato 1 ^ livello.

e) Mansioni:

addetto alla direzione organizzativa.

f) Retribuzione:

Euro 4.999,64 mensile lorda, e qui analiticamente indicata:

MINIMO BASE O TABELLARE	1.708,49
SCALA MOBILE	537,52
E.D.R.	6,71
ANTICIP. AUMENTI FUTURI	46,92
SUPERMINIMO ASSORBIBILE	1.750,00
IND. FUNZIONE	950,00

e sarà riproporzionata all'effettivo orario di lavoro part-time.

g) Orario di lavoro:

8 ore settimanali, distribuite come da lettera allegata.

h) Iscrizione Ex Libro Matricola:
n. 30.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente lettera faremo riferimento alla vigente normativa e per ulteriori condizioni di miglior favore, alle linee guida del Ccnl: Settore Commercio - Terziario.

La informiamo, inoltre, che vista la tipologia contrattuale, ai sensi del D. Lgs. 81/2015 art. 24 c.4, potrebbe vantare il diritto di precedenza, di cui sopra citato Decreto, formalizzandolo per iscritto e, ove possibile, poter accedere ad un rapporto di lavoro più stabile e sicuro.

Nel controfirmare copia della presente lettera, in segno di ricevuta ed accordo di quanto in essa espresso, senza riserva alcuna, dichiara di aver preso conoscenza delle misure di sicurezza necessarie allo svolgimento dell'attività dedotta in contratto e si impegna a darne esecuzione, segnalandone eventuali criticità (T.U. 81/2008) e delle norme disciplinari previste dalla L. 300/70 (Statuto dei lavoratori). La invitiamo a comunicarci, tempestivamente, ogni variazione di residenza / domicilio, anche temporaneo.

Inoltre, La informiamo che qualora rassegnasse le dimissioni, le stesse dovranno obbligatoriamente essere inoltrate tramite procedura telematica (art.26 D. Lgs. n. 151/15), dandocene tempestiva comunicazione.

Si conviene e si stipula liberamente tra le parti che, in caso di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro a termine ad esclusione dei casi di recesso per giusta causa, è dovuta alla parte che subisce il recesso, una somma, da ritenersi congrua in via transattiva a titolo di risarcimento del danno, nella misura corrispondente alla retribuzione dovuta per il mancato preavviso previsto dal C.C.N.L.

La informiamo che, oltre alla massima precisione e diligenza nello svolgimento dei compiti che Le verranno assegnati nel corso del rapporto di lavoro dai Suoi superiori, costituiscono specifici obblighi contrattuali: la disciplina, la puntualità, l'ordine, la proprietà della persona.

Per tutta la durata del presente contratto e successivamente alla risoluzione dello stesso, Lei si obbliga a:

- conservare segretezza assoluta con chiunque, per quanto concerne qualsiasi dato o informazione di cui Lei venga a conoscenza in occasione dello svolgimento della Sua attività, ivi compresi i regolamenti, norme di lavoro, studi, ricerche, dati contabili, tecnici, commerciali, economici e finanziari;

- non ritrarre copie o riassunti di tali informazioni o di altri documenti di nostra pertinenza e a non utilizzare gli stessi a Suo personale interesse o nell'interesse di terzi, né lasciarli utilizzare da altri, riconoscendoci in caso contrario, senza pregiudizio delle responsabilità penali, il pieno diritto al risarcimento dei danni;

- non utilizzare: sistemi informatici per motivi personali, né inserire o estrarre programmi, piattaforme ecc., né comunicare a terzi le password di accesso, al qual proposito la informiamo che ci riserviamo di accedere, in caso di necessità, all'archivio del Suo Pc aziendale.

- osservare le disposizioni e regolamenti aziendali, di cui verrà a conoscenza, oltre che, naturalmente, a rispettare scrupolosamente le leggi, disposizioni e regolamenti della pubblica Autorità.

Nell'invitarLa a controfirmare copia della presente quale ricevuta ed integrale accettazione del suo contenuto, Le porgiamo i migliori saluti ed auguri di una proficua collaborazione.

Il lavoratore

Il datore di lavoro

Torino, 10.07.2023.

ASSOCIAZIONE HIROSHIMA MON AMOUR

Via Bossoli Carlo, 83
10139 TORINO (TO)

Gent.ma Sig.ra
FARINETTI PAOLA
Lungo Po Diaz, 6
10123 TORINO (TO)

OGGETTO: Lettera / Contratto di Assunzione (D. Lgs. 152/97, così come modificato dal D. Lgs. 104/22).

Abbiamo il piacere di comunicarle la Sua assunzione in servizio a tempo determinato (D. Lgs.81/2015 e L.96/2018), alle seguenti condizioni:

a) Decorrenza e durata:

dal 10.07.2023 al 20.09.2023.

Il contratto a termine con Lei stipulato è legato alla necessità di programmare ed organizzare il festival "Attraverso". Scaduto tale termine, il rapporto di lavoro si intenderà cessato, senza disdetta salva la facoltà di prorogare il contratto per un ulteriore periodo, o trasformarlo a tempo indeterminato.

b) Luogo di svolgimento del lavoro:

Sede dell'Associazione, sita in Torino (TO) – Via Bossoli Carlo n. 83.

Resta inteso che Ella dichiara sin d'ora la Sua disponibilità a svolgere temporaneamente la Sua attività anche in luoghi diversi da quello di assunzione e dalla Sua originaria sede di lavoro, ove le esigenze aziendali lo richiedano.

c) Periodo di prova massimo: //.

d) Qualifica e categoria:

impiegata 1 ^ livello.

e) Mansioni:

direttore artistico.

f) Retribuzione:

Euro 2299,64 mensile lorda, e qui analiticamente indicata:

MINIMO BASE O TABELLARE	1.708,49
SCALA MOBILE	537,52
E.D.R.	6,71
ANTICIP. AUMENTI FUTURI	46,92

e sarà riproporzionata all'effettivo orario di lavoro part-time.

g) Orario di lavoro:

22 ore settimanali, distribuite come da lettera allegata.

h) Iscrizione Ex Libro Matricola:

n. 28.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente lettera faremo riferimento alla vigente normativa e per ulteriori condizioni di miglior favore, alle linee guida del Ccnl: Settore Commercio - Terziario.

La informiamo, inoltre, che vista la tipologia contrattuale, ai sensi del D. Lgs. 81/2015 art. 24 c.4, potrebbe vantare il diritto di precedenza, di cui sopra citato Decreto, formalizzandolo per iscritto e, ove possibile, poter accedere ad un rapporto di lavoro più stabile e sicuro.

Nel controfirmare copia della presente lettera, in segno di ricevuta ed accordo di quanto in essa espresso, senza riserva alcuna, dichiara di aver preso conoscenza delle misure di sicurezza necessarie allo svolgimento dell'attività dedotta in contratto e si impegna a darne esecuzione, segnalandone eventuali criticità (T.U. 81/2008) e delle norme disciplinari previste dalla L. 300/70 (Statuto dei lavoratori). La invitiamo a comunicarci, tempestivamente, ogni variazione di residenza / domicilio, anche temporaneo.

Inoltre, La informiamo che qualora rassegnasse le dimissioni, le stesse dovranno obbligatoriamente essere inoltrate tramite procedura telematica (art.26 D. Lgs. n. 151/15), dandocene tempestiva comunicazione.

Si conviene e si stipula liberamente tra le parti che, in caso di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro a termine ad esclusione dei casi di recesso per giusta causa, è dovuta alla parte che subisce il recesso, una somma, da ritenersi congrua in via transattiva a titolo di risarcimento del danno, nella misura corrispondente alla retribuzione dovuta per il mancato preavviso previsto dal C.C.N.L.

La informiamo che, oltre alla massima precisione e diligenza nello svolgimento dei compiti che Le verranno assegnati nel corso del rapporto di lavoro dai Suoi superiori, costituiscono specifici obblighi contrattuali: la disciplina, la puntualità, l'ordine, la proprietà della persona.

Per tutta la durata del presente contratto e successivamente alla risoluzione dello stesso, Lei si obbliga a:

- conservare segretezza assoluta con chiunque, per quanto concerne qualsiasi dato o informazione di cui Lei venga a conoscenza in occasione dello svolgimento della Sua attività, ivi compresi i regolamenti, norme di lavoro, studi, ricerche, dati contabili, tecnici, commerciali, economici e finanziari;
- non ritrarre copie o riassunti di tali informazioni o di altri documenti di nostra pertinenza e a non utilizzare gli stessi a Suo personale interesse o nell'interesse di terzi, né lasciarli utilizzare da altri, riconoscendoci in caso contrario, senza pregiudizio delle responsabilità penali, il pieno diritto al risarcimento dei danni;
- non utilizzare: sistemi informatici per motivi personali, né inserire o estrarre programmi, piattaforme ecc., né comunicare a terzi le password di accesso, al qual proposito la informiamo che ci riserviamo di accedere, in caso di necessità, all'archivio del Suo Pc aziendale.

- osservare le disposizioni e regolamenti aziendali, di cui verrà a conoscenza, oltre che, naturalmente, a rispettare scrupolosamente le leggi, disposizioni e regolamenti della pubblica Autorità.

Nell'invitarLa a controfirmare copia della presente quale ricevuta ed integrale accettazione del suo contenuto, Le porgiamo i migliori saluti ed auguri di una proficua collaborazione.

La lavoratrice

Il datore di lavoro

Torino, 10.07.2023.

ASSOCIAZIONE HIROSHIMA MON AMOUR

Via Bossoli, 83
10139 TORINO (TO)

Egr. Sig.
BONADA PAOLO
Via Pioissasco, 24
10100 TORINO (TO)

Oggetto: Lettera / contratto di assunzione (D.Lgs. 152/97).

Con la presente abbiamo il piacere di comunicarLe la Sua assunzione, alle nostre dipendenze, con contratto di lavoro intermittente ai sensi del D.Lgs. 276/2003 artt. 33-40 e successive integrazioni e del D.Lgs. 81/2015.

Il contratto decorre dal 01.07.2023, a tempo determinato, sino al 31.12.2023, ed è concluso per lo svolgimento di prestazioni di lavoro di carattere discontinuo, da rendersi, previa chiamata.

- Lei viene inquadrato nel 6[^] livello del Ccnl settore Commercio - Confcommercio - qualifica operaio, con la mansione di facchino.
- Periodo di prova massimo: 12 giorni di effettivo lavoro, riproporzionati in base al contratto di lavoro a tempo determinato, durante i quali il rapporto potrà essere risolto da ambo le parti, senza preavviso.
Lei valuterà la convenienza al posto di lavoro e noi, nello specifico, la Sua capacità professionale e, in via più generale, il Suo buon inserimento nello staff aziendale.
- Resta inteso che, vista la particolarità dell'attività svolta dalla presente associazione, non è assegnata una sede fissa o predominante di lavoro, potendo Ella, essere occupata, per contratto in luoghi diversi. Si precisa, comunque, che la sede amministrativa è sita in Torino (TO), Via Bossoli n. 83.
- La richiesta di esecuzione della Sua prestazione lavorativa, nel rispetto del preavviso di almeno un (1) giorno lavorativo, avverrà in forma scritta. La risposta da parte Sua, al datore di lavoro, dovrà avvenire entro e non oltre le 12 ore dalla chiamata, in forma scritta.
- Il trattamento economico, commisurato all'effettiva attività lavorativa svolta, viene stabilito in Euro 11,2337 orario lordo, comprensivo dell'incidenza dei ratei di 13[^] e 14[^] mensilità, oltre che dello spettante a titolo di ferie, permessi e festività (ovvero retribuzione omnicomprensiva o conglobata), precisando che il trattamento economico e normativo, per i periodi di lavoro, è quello stabilito dal Ccnl Commercio - Confcommercio.

Il pagamento della retribuzione, per l'attività di lavoro prestata, avverrà con i tempi e secondo le modalità ordinariamente previste per la generalità dei lavoratori dipendenti. Per tutto il periodo durante il quale Lei resta disponibile a rispondere alla chiamata del datore di lavoro, non essendosi obbligato ad effettuare la prestazione richiesta, non è

titolare di alcun diritto riconosciuto ai lavoratori subordinati, né matura alcun trattamento economico e normativo, più specificatamente l'indennità di disponibilità.

- In caso di malattia o altro evento che renda temporaneamente impossibile rispondere alla chiamata, Lei è tenuto ad informare tempestivamente il datore di lavoro, specificando la durata dell'impedimento.
- La mancata risposta comporta la risoluzione immediata del contratto di lavoro intermittente.
- Lei risulta iscritto al n. 27 dell'ex Libro matricola, ora L.U.L.

Nel controfirmare copia della presente lettera, in segno di ricevuta ed accordo di quanto in essa espresso, senza riserva alcuna, dichiara di aver preso conoscenza delle misure di sicurezza necessarie allo svolgimento dell'attività dedotta in contratto e si impegna a darne esecuzione, segnalandone eventuali criticità (T.U. 81/2008) e delle norme disciplinari previste dalla L. 300/70 (Statuto dei lavoratori). La invitiamo a comunicarci, tempestivamente, ogni variazione di residenza / domicilio, anche temporaneo.

Inoltre, La informiamo che qualora rassegnasse le dimissioni, le stesse dovranno obbligatoriamente essere inoltrate tramite procedura telematica (art. 26 D. Lgs. n. 151/15), dandocene tempestiva comunicazione.

La informiamo che, oltre alla massima precisione e diligenza nello svolgimento dei compiti che Le verranno assegnati nel corso del rapporto di lavoro dai Suoi superiori, costituiscono specifici obblighi contrattuali: la disciplina, la puntualità, l'ordine, la proprietà della persona.

Per tutta la durata del presente contratto e successivamente alla risoluzione dello stesso, Lei si obbliga a:

- Conservare segretezza assoluta con chiunque, per quanto concerne qualsiasi dato o informazione di cui Lei venga a conoscenza in occasione dello svolgimento della Sua attività, ivi compresi i regolamenti, norme di lavoro, studi, ricerche, dati contabili, tecnici, commerciali, economici e finanziari;
- Non ritrarre copie o riassunti di tali informazioni o di altri documenti di nostra pertinenza e a non utilizzare gli stessi a Suo personale interesse o nell'interesse di terzi, né lasciarli utilizzare da altri, riconoscendoci in caso contrario, senza pregiudizio delle responsabilità penali, il pieno diritto al risarcimento dei danni;
- osservare le disposizioni e regolamenti aziendali, di cui verrà a conoscenza (e che si considereranno accettati, qualora non avanzerà eccezioni entro la scadenza del periodo di prova), oltre che, naturalmente, a rispettare scrupolosamente le leggi, disposizioni e regolamenti della pubblica Autorità.

Nell'invitarLa a controfirmare copia della presente quale ricevuta ed integrale accettazione del suo contenuto, Le porgiamo i migliori saluti ed auguri di una proficua collaborazione.

Il datore di lavoro

Il lavoratore.

con particolare riferimento al secondo capoverso ai sensi degli art. 1341 e 1342 C.C.

Il datore di lavoro

Il Lavoratore

Torino, 01.07.2023.

ASSOCIAZIONE HIROSHIMA MON AMOUR

Sede Legale: Via Bossoli, 83 - TORINO (TO)

Sede Operativa: C.so Martiri Libertà, 10 - OVADA (AL)

Egr. Sig.

IVALDI ANDREA

Fr. Monterotondo Valletta, 147

15066 GAVI (AL)

Oggetto: Lettera / contratto di assunzione (D.Lgs. 152/97).

Con la presente abbiamo il piacere di comunicarLe la Sua assunzione, alle nostre dipendenze, con contratto di lavoro intermittente ai sensi del D.Lgs. 276/2003 artt. 33-40 e successive integrazioni e del D.Lgs. 81/2015.

Il contratto decorre dal 01.05.2022, a tempo determinato, sino al 31.07.2023, ed è concluso per lo svolgimento di prestazioni di lavoro di carattere discontinuo, da rendersi, previa chiamata.

- Lei viene inquadrato nel 3[^] livello del Ccnl settore Teatri - qualifica operaio, con la mansione di tecnico luci/suono;
- Non è previsto il periodo di prova.
- La Sua attività lavorativa si svolgerà, prevalentemente, presso il Teatro Municipale Lux, in C.so Martiri n. 10 a Ovada (AL). Resta inteso che Ella dichiara sin d'ora la Sua disponibilità a svolgere temporaneamente la Sua attività anche in luoghi diversi da quello di assunzione e dalla Sua originaria sede di lavoro, ove le esigenze aziendali lo richiedano;
- La richiesta di esecuzione della Sua prestazione lavorativa, nel rispetto del preavviso di almeno un (1) giorno lavorativo, avverrà in forma scritta. La risposta da parte Sua, al datore di lavoro, dovrà avvenire entro e non oltre le 12 ore dalla chiamata, in forma scritta.
- Il trattamento economico, commisurato all'effettiva attività lavorativa svolta, viene stabilito in Euro 11,4902 orario lordo, comprensivo dell'incidenza dei ratei di 13[^] e 14[^] mensilità, oltre che dello spettante a titolo di ferie, permessi e festività (ovvero retribuzione omnicomprensiva o conglobata), precisando che il trattamento economico e normativo, per i periodi di lavoro, è quello stabilito dal Ccnl settore Teatri.
Il pagamento della retribuzione, per l'attività di lavoro prestata, avverrà con i tempi e secondo le modalità ordinariamente previste per la generalità dei lavoratori dipendenti. Per tutto il periodo durante il quale Lei resta disponibile a rispondere alla chiamata del datore di lavoro, non essendosi obbligato ad effettuare la prestazione richiesta, non è titolare di alcun diritto riconosciuto ai lavoratori subordinati, né matura alcun trattamento economico e normativo, più specificatamente l'indennità di disponibilità.
- In caso di malattia o altro evento che renda temporaneamente impossibile rispondere alla chiamata, Lei è tenuto ad informare tempestivamente il datore di lavoro, specificando la durata dell'impedimento.
- La mancata risposta comporta la risoluzione immediata del contratto di lavoro intermittente.
- Lei risulta iscritto al n. 16 dell'ex Libro matricola, ora L.U.L.

Nel controfirmare copia della presente lettera, in segno di ricevuta ed accordo di quanto in essa espresso, senza riserva alcuna, dichiara di aver preso conoscenza delle misure di sicurezza necessarie allo svolgimento dell'attività dedotta in contratto e si impegna a darne esecuzione, segnalandone eventuali criticità (T.U. 81/2008) e delle norme disciplinari previste dalla L. 300/70 (Statuto dei lavoratori). La invitiamo a comunicarci, tempestivamente, ogni variazione di residenza / domicilio, anche temporaneo.

Inoltre, La informiamo che qualora rassegnasse le dimissioni, le stesse dovranno obbligatoriamente essere inoltrate tramite procedura telematica (art. 26 D. Lgs. n. 151/15), dandocene tempestiva comunicazione.

La informiamo che, oltre alla massima precisione e diligenza nello svolgimento dei compiti che Le verranno assegnati nel corso del rapporto di lavoro dai Suoi superiori, costituiscono specifici obblighi contrattuali: la disciplina, la puntualità, l'ordine, la proprietà della persona.

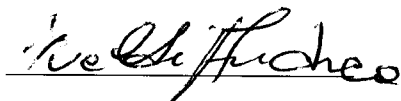
Per tutta la durata del presente contratto e successivamente alla risoluzione dello stesso, Lei si obbliga a:

- Conservare segretezza assoluta con chiunque, per quanto concerne qualsiasi dato o informazione di cui Lei venga a conoscenza in occasione dello svolgimento della Sua attività, ivi compresi i regolamenti, norme di lavoro, studi, ricerche, dati contabili, tecnici, commerciali, economici e finanziari;
- Non ritrarre copie o riassunti di tali informazioni o di altri documenti di nostra pertinenza e a non utilizzare gli stessi a Suo personale interesse o nell'interesse di terzi, né lasciarli utilizzare da altri, riconoscendoci in caso contrario, senza pregiudizio delle responsabilità penali, il pieno diritto al risarcimento dei danni;
- Osservare le disposizioni e regolamenti aziendali, oltre che, naturalmente, a rispettare scrupolosamente le leggi, le disposizioni e regolamenti della pubblica Autorità.

Nel contempo Le porgiamo i nostri migliori saluti ed auguri per una proficua collaborazione.

La Direzione.

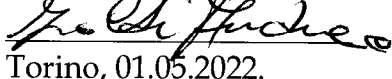
Il Lavoratore.



con particolare riferimento al secondo capoverso ai sensi degli art. 1341 e 1342 C.C.

La Direzione.

Il Lavoratore,



Torino, 01.05.2022.

ASSOCIAZIONE HIROSHIMA MON AMOUR

Via Bossoli, 83
10139 TORINO (TO)

Egr. Sig.
TEDESCO GIORGIO
Via Bologna, 1
10152 TORINO (TO)

OGGETTO: Lettera / Contratto di Assunzione (D. Lgs. 152/97, così come modificato dal D. Lgs. 104/22).

Abbiamo il piacere di comunicarLe la Sua assunzione in servizio, alle seguenti condizioni:

a) Decorrenza e durata:

dal 04.11.2022 a tempo indeterminato.

b) Luogo di svolgimento del lavoro:

Sede dell'Associazione, sita in Torino - Via Bossoli n. 83.

Resta inteso che Ella dichiara sin d'ora la Sua disponibilità a svolgere temporaneamente la Sua attività anche in luoghi diversi da quello di assunzione e dalla Sua originaria sede di lavoro, ove le esigenze aziendali lo richiedano.

c) Periodo di prova massimo:

//.

d) Qualifica e categoria:

impiegato 4 ^ livello.

e) Mansioni:

referente del personale tecnico.

f) Retribuzione:

Euro 1.793,39 mensile lorda, e qui analiticamente indicata:

MINIMO BASE O TABELLARE	1.092,46
SCALA MOBILE	524,22
E.D.R.	6,71
SUPERMINIMO ASSORBIBILE	170,00

per 14 mensilità, e sarà riproporzionata all'effettivo orario di lavoro part-time.

g) Orario di lavoro:

20 ore settimanali, distribuite come da lettera allegata.

h) Iscrizione Ex Libro Matricola:

n. 20.

ASSOCIAZIONE HIROSHIMA MON AMOUR

Via Bossoli Carlo, 83
10139 TORINO (TO)

Egr. Sig.
BORGA JACOPO
Via Lesina, 22
36014 SANTORSO (VI)

OGGETTO: EX D.L. 608/96 e D. LGS. 196/2003 - REG. UE 2016/679.

Con la presente dichiarazione Le comunichiamo che Ella è iscritta nel Nostro organico col numero di ex matricola 26 con decorrenza dal 05.06.2023.

Inoltre, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 - Reg. UE 2016/679, La informiamo che i dati personali che la riguardano, raccolti con la presente documentazione, saranno oggetto di trattamento finalizzato agli adempimenti in materia di lavoro. Tale trattamento è delegato a Cauda Emilia C.d.L., nata a Torino il 23.11.1946.

Voglia controfirmarci copia della presente per presa visione e conferimento del consenso. Gradisca i Nostri migliori auguri per una proficua collaborazione.

IL LAVORATORE

IL DATORE DI LAVORO

Torino, 05.06.2023.

In allegato:

Lettera di assunzione

Informativa ai sensi del decreto trasparenza

Dichiarazione di responsabilità del lavoratore

Tutela della riservatezza dei dati personali

Questionario personale

Modulo di scelta per la destinazione del T.F.R.